

Утверждаю:
 Директор МОУ Валериановской школы
 имени Героя Советского Союза
 А.В. Рогозина
 И.В. Гусева
 Приказ № 128 от 31.08.2023 г.



**План работы Школьной службы примирения
 МОУ Валериановской школы
 имени Героя Советского Союза А.В. Рогозина
 на 2023-2024 учебный год**

№ п/п	Содержание деятельности	Сроки проведения	Предполагаемый результат	Ответственный
1. Нормативно-правовое обеспечение деятельности. Организационно-методическая деятельность				
1	Изучение федеральных нормативно-правовых документов по ШСП	в течение года	Формирование папки нормативно-правой документации регламентирующей деятельность ШСП	Руководитель ШСП
2	Утверждение состава ШСП	сентябрь	Приказ об утверждении состава ШСП в школе	Директор школы. Руководитель ШСП
3	Рабочие заседания актива ШСП	1 раз в четверть	Повышение качества работы ШСП	Руководитель ШСП
4	Ведение регистрационного журнала	в течение года	Учёт случаев конфликтных ситуаций	Руководитель ШСП
5	Набор детей-волонтеров ШСП	Сентябрь	Участие детей-волонтеров в работе ШСП	Руководитель ШСП
6	Разработка программы обучения детей-волонтеров ШСП	Сентябрь	Обучение детей-волонтеров работе ШСП	Руководитель ШСП
3. Просветительская деятельность				
7	Информирование участников образовательных отношений (учителей, учащихся, родителей) о задачах и работе ШСП	сентябрь-октябрь	Информированность педагогов, учащихся и родителей о ШСП	Руководитель ШСП

8	Обновление информации о деятельности Школьной службы примирения на сайте школы	В течение года	Информация о деятельности ШСП на сайте ОУ	Руководитель ШСП
9	Акция по формированию эмпатии “Бумеранг добра”, 1-11 классы	Декабрь	Формирование у учащихся эмпатии.	Руководитель ШСП
10	Создание буклетов о деятельности Школьной службы примирения	январь	Буклеты о деятельности ШСП	Руководитель ШСП
11	Ознакомление учащихся 7 классов с деятельностью волонтера ШСП	Февраль	Формирование группы волонтеров ШСП.	Руководитель ШСП
12	Занятия для учащихся – волонтеров ШСП	1 раз в месяц	Изучение «Восстановительных технологий»	Руководитель ШСП
13	Проведение мероприятий для учащихся 4-5 классов «Как научиться дружить»	Март-апрель	Сплочение школьных коллективов, создание благоприятных условий для развития личности.	Руководитель ШСП
14	Игровое занятие “Приумножь добро”, 2-3 классы	Март	Сплочение школьных коллективов, создание благоприятных условий для развития личности.	Руководитель ШСП
15	Тренинговое занятие «Из чего состоит дружба», 5-6 классы	Апрель	Сплочение школьных коллективов, создание благоприятных условий для развития личности.	Руководитель ШСП
16	Поведение игр на сплочение в оздоровительном каникулярном лагере	Июнь	Объединение участников для совместного решения поставленных задач, развитие умения выражать симпатию и уважение друг к другу	Руководитель ШСП, педагоги ЛДП
17	Консультирование родителей, законных представителей по вопросам воспитания детей, профилактики конфликтных ситуаций	По запросу	Психологическое просвещение законных представителей – конфликтные ситуации и способы их разрешения.	Руководитель ШСП
4. Реализация восстановительных программ				

18	Работа с обращениями	В течение года	Полная информация о ситуации	Руководитель ШСП
19	Сбор информации о ситуации, с которой проводится восстановительная процедура	В течение года	Информация для ШСП	Руководитель ШСП
20	Проведение программ примирения с написанием отчётов-самоанализов	В течение года	Защита законных интересов участников образовательных отношений	Руководитель ШСП
21	Индивидуальные консультации родителей по вопросам воспитания и разрешения конфликтных ситуаций	В течение года	Гармоничные отношения с ребёнком	Руководитель ШСП
5. Внутришкольное взаимодействие				
22	Сотрудничество с советом профилактики	В течение года	Профилактическая работа с обучающимися «группы риска»	Руководитель ШСП
6. Мониторинг реализации восстановительных программ				
23	Ведение мониторинга реализации восстановительных программ и предоставление отчётов	В течение года	Предоставление отчётности по зафиксированным и отработанным случаям	Руководитель ШСП
24	Анализ работы ШСП за учебный год	Июнь	Аналитический отчет	Руководитель ШСП
25	Подготовка отчёта, заключения о работе с конкретной ситуацией	По окончании работы с ситуациями	Предоставление отчётности по зафиксированным и отработанным случаям	Руководитель ШСП